



КТ „ПОДКРЕПА“
изх. № 0398
01.12 2015 г.
София

ДО

43 НАРОДНО СЪБРАНИЕ

ДО

КОМИСИЯ ПО ТРУДА, СОЦИАЛНАТА
И ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА

НАРОДНО СЪБРАНИЕ
Вх. № <u>КТСП-553-08-66</u>
дата... <u>1.12</u> / <u>2015</u> г.

СТ А Н О В И Щ Е

НА

КОНФЕДЕРАЦИЯ НА ТРУДА „ПОДКРЕПА“

Относно: *Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда №554-01-180, внесен от народния представител Герги Кадиев*

Уважаеми дами и господа народни представители,

Платеният годишен отпуск е елемент от комплексното право на труда, съгласно Конвенция 52/1936 г. Във вътрешната уредба отпускът е основен елемент от правото на труд чл.48 ал.5 от Конституцията на РБ.

Целта на платения отпуск е да има пълноценно възстановяване на работната сила от умората, натрупана по време на работния процес, както и за задоволяване интересите на работниците и служителите като граждани. Той способства за утвърждаване на личността и човешкото достойнство. Платеният годишен отпуск се осъществява чрез освобождаване на



работника или служителя от задължението да се изпълнява трудовата функция по трудовото правоотношение.

Стресът на работното място е сред най-големите предизвикателства за безопасността и здравето при работа. Той оказва значително въздействие върху здравето на отделните лица, организациите и националните икономики.

В Европа стресът на работното място е един от главните фактори за увреждане на здравето на работниците и служителите.

При последното проучване на Европейската агенция по безопасност и здраве при работа е установено, че в Европа професионалният стрес е причина за 50-60 на сто от всички случаи на временна неработоспособност, като причината за това е удължено работно време или прекомерно работно натоварване.

Страната ни се нарежда в дъното на таблицата по доходите от труд, сивият сектор е над 30% и в него спазването на Кодекса на труда по отношение на платените отпуски е мечта.

Нещо повече, Международната организация на труда (МОТ) препоръча работната седмица да стане четиридневна, като по този начин се почива 3 вместо 2 дни, за да се намаляват редица неблагоприятни фактори, един от които е и стресът на работното място.

По-кратките отпуски стимулират хората да симулират, че работят повече, като само си запълват времето, вместо да вършат истинска работа. По-големите отпуски ще повдигнат мотивацията на работещите, ще намаляват риска от грешки и инциденти, в т. ч. и стреса на работното място.

Платеният годишен отпуск, съгласно чл.155 ал.4 е 20 работни дни, обаче е необходимо да се подчертае, че на практика там, където има Колективни трудови договори е с няколко дни повече, както и в рамките на държавната администрация и при държавните служители, които получават допълнителни дни платен годишен отпуск. Това веднага поставя в неравностойно положение останалите работници и служители, които не попадат в тези категории или нямат Колективни трудови договори.

Преодоляването на стреса на работното място е комплексен процес, елиминирането на който включва и борба с другите фактори, предизвикващи повишена степен на стрес. Един от тези фектори е и режимът на сумираното изчисляване на работното време. Въвеждането на разширено приложение на сумирането изчисление беше „временна антикризисна мярка“, която освен че нанесе сериозни социални проблеми, изчерпа своето приложение. В тази връзка КТ „Подкрепа“ предлага следваща стъпка социалните партньори да бъде основното преразглеждане на сумираното изчисляване на работното време и синхронизиране на нормите в Кодекса на труда с действащото европейско законодателство.

Преодоляването на стреса на работното място е комплексен процес, елиминирането на който включва и борба с другите фактори, предизвикващи повишена степен на стрес. Един от тези фектори е и режимът на сумираното изчисляване на работното време. Въвеждането на разширено приложение на сумирането изчисление беше „временна антикризисна мярка“, която освен че нанесе сериозни социални проблеми, изчерпа своето приложение. В тази връзка КТ „Подкрепа“ предлага следваща стъпка социалните партньори да бъде основното преразглеждане на сумираното изчисляване на работното време и синхронизиране на нормите в Кодекса на труда с действащото европейско законодателство.

Конфедерация на труда "ПОДКРЕПА" изразява положително становище по законопроекта за изменение и допълнение на КТ /554-01-180/, внесен от народния представител Герги Кадиев, с който размерът на платения годишен отпуск по чл.155 ал 4 от КТ става 25 работни дни.

с уважение:

инж. иоанис Партениотис,
Вицепрезидент на КТ „Подкрепа”

